

	STIE STEMBI - BANDUNG BUSINESS SCHOOL		
	PROSEDUR MUTU REKRUTMEN REVIEWER INTERNAL		Kode Bagian: 04
No Dokumen STEMBI-PM-04/02	No. Revisi 01	Hal 1 dari 4	Tgl Berlaku 02 Januari 2013



STEMBI – BANDUNG BUSINESS SCHOOL

Prosedur Mutu

REKRUTMEN REVIEWER INTERNAL

Dokumen Sistem Mutu ini milik **STIE STEMBI BANDUNG** dan
TIDAK DIPERBOLEHKAN dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa
seijin Kepala Satuan Penjaminan Mutu Internal

	STIE STEMBI - BANDUNG BUSINESS SCHOOL		
	PROSEDUR MUTU REKRUTMEN REVIEWER INTERNAL		Kode Bagian: 04
No Dokumen STEMBI-PM-04/02	No. Revisi 01	Hal 2 dari 4	Tgl Berlaku 02 Januari 2013

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Tujuan

Prosedur ini bertujuan untuk :

1. Memberikan kejelasan mengenai tahapan dalam penentuan tim penilai internal yang bertugas untuk mereview proposal penelitian yang diajukan oleh Dosen dan atau Mahasiswa.
2. Menjamin transparansi, kredibilitas dan akuntabilitas dalam proses rekrutmen penilai internal.
3. Meningkatkan kualitas dan relevansi penelitian STIE STEMBI.

1.2. Ruang Lingkup

1. Prosedur ini mencakup Rekrutmen Penilai (*Reviewer*) Internal untuk menilai kelayakan proposal penelitian Dosen dan atau Mahasiswa, baik yang didanai oleh STIE STEMBI, pendanaan mandiri, maupun penelitian yang akan diikuti sertakan pada Program Hibah yang diselenggarakan oleh Dikti.
2. Rekrutmen penilai internal dilakukan setahun sekali.

1.3. Referensi

1. Statuta
2. ISO 9001:2008
3. Manual Mutu STIE STEMBI – Bandung Business School.
4. Job Description Kepala LPPM.
5. Rencana Induk Penelitian LPPM STIE STEMBI

1.4. Definisi.

1. Rekrutmen adalah proses seleksi dan penetapan seseorang untuk mengemban tugas dan tanggung jawab tertentu.
2. Penilai (*Reviewer*) Internal adalah Dosen Tetap STIE STEMBI yang ditugaskan untuk menilai kelayakan dan kepatutan proposal penelitian Dosen dan atau Mahasiswa STIE STEMBI untuk diajukan guna mendapatkan pendanaan baik dari STIE STEMBI maupun dari sumber lainnya.


1.5. Penanggung Jawab

Penanggung jawab Rekrutment Penilai (reviewer) Internal adalah Kepala LPPM

1.6. Ketentuan Umum

Persyaratan & Kualifikasi Calon Penilai (*Reviewer*) Internal :

1. Dosen Tetap STIE STEMBI

	STIE STEMBI - BANDUNG BUSINESS SCHOOL		
	PROSEDUR MUTU REKRUTMEN REVIEWER INTERNAL		Kode Bagian: 04
No Dokumen STEMBI-PM-04/02	No. Revisi 01	Hal 3 dari 4	Tgl Berlaku 02 Januari 2013

2. Pendidikan Minimal S2
3. Jabatan Fungsional minimal Lektor
4. Memahami Rencana Strategis, Rencana Induk Penelitian dan *Roadmap* Penelitian LPPM STIE STEMBI
5. Pengalaman melakukan penelitian yang didanai dari hibah penelitian Dikti
6. Pengalaman mempublikasikan karya tulis pada jurnal ilmiah minimal yang mempunyai ISSN
7. Memiliki integritas, jujur, dan komitmen serta dedikasi yang kuat untuk meningkatkan kualitas hasil penelitian

BAB II

PROSEDUR REKRUTMEN PENILAI INTERNAL

2.1. Alur Proses REKRUTMEN PENILAI INTERNAL


1. Kepala LPPM berkoordinasi dengan Ketua STIE STEMBI dengan membuat surat pemberitahuan mengenai Kebutuhan Penilai (*Reviewer*) Internal untuk memberikan penilaian proposal penelitian yang diajukan oleh Dosen dan atau Mahasiswa.
2. Ketua STIE STEMBI mempelajari dan memberikan tanggapan atas pengajuan kebutuhan tenaga penilai (*Reviewer*) internal.
3. Kepala LPPM menerbitkan surat edaran yang berisi pengumuman rekrutmen calon penilai (*reviewer*) internal, dan kepada dosen dipersilahkan untuk mendaftarkan diri.
4. Kepala LPPM melakukan Seleksi untuk menentukan Dosen yang memenuhi kualifikasi sebagai Penilai (*Reviewer*).
5. Apabila tidak ada dosen yang mendaftarkan diri sebagai calon penilai internal, dengan pertimbangan tertentu Kepala LPPM dapat mencalonkan dan menunjuk seseorang sebagai penilai internal.
6. Kepala LPPM mengajukan daftar nama calon penilai internal yang memenuhi persyaratan dan kualifikasi kepada Ketua STIE STEMBI untuk ditetapkan sebagai penilai internal.
7. Ketua STIE STEMBI membuat Surat Keputusan untuk menetapkan Dosen yang ditugaskan sebagai Penilai (*reviewer*) Internal.

2.2. Dokumen Terkait

1. Surat pemberitahuan kebutuhan penilai (*reviewer*) internal.
2. Surat Edaran Pengumuman Rekrutmen Penilai (*Reviewer*) Internal
3. Daftar Nama Calon Penilai Internal

2.3. Pihak Terkait

1. Kepala LPPM
2. Ketua STIE STEMBI

	STIE STEMBI - BANDUNG BUSINESS SCHOOL		
	PROSEDUR MUTU REKRUTMEN REVIEWER INTERNAL		Kode Bagian: 04
No Dokumen STEMBI-PM-04/02	No. Revisi 01	Hal 4 dari 4	Tgl Berlaku 02 Januari 2013

3. Dosen

2.4. Output

1. Surat Keputusan penetapan Penilai (*Reviewer*) Internal

Bandung, 2 Januari 2013

Diajukan Oleh
Kepala LPPM



Supriyadi, S.E., M.Si

Diperiksa Oleh
Kepala SPMI



Susilawati, S.E., M.Si.

Disahkan Oleh
Ketua



Dr. H. Patria Supriyoso, S.E., M.Si